



E-Bülten

Bir Öncünün Ardından:

Nevin İl'in Bıraktığı İz

Bazı insanlar yalnızca görev yaptıkları kurumlarda değil, yaşadıkları kentin hafızasında da silinmeyecek izler bırakır. Nevin İl, Diyarbakır için böyle bir isimdi. Yaşamı boyunca üretimin, dayanışmanın ve ortak aklın gücüne inandı; kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamda daha görünür, daha güçlü ve daha etkin olması için kararlılıkla çalıştı. Ardında ise yalnızca başarılı bir iş yaşamı değil, ilham veren bir mücadele mirası bıraktı.

Uzun süredir sağlık sorunlarıyla mücadele eden Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Meclis Başkanı Nevin İl'in (6 Temmuz 2026) vefatı, derin bir üzüntü yarattı. Ancak onun yaşamı, üstlendiği görev ve unvanların çok ötesinde bir anlam taşıyor.

Özel sektörde edindiği deneyimi toplumsal sorumluluk anlayışıyla birleştiren Nevin İl, kadın girişimciliğinin desteklenmesi, yerel kalkınmanın güçlendirilmesi ve üretimin artırılması için uzun yıllar emek verdi. Kadınların ekonomik yaşama katılımını yalnızca kalkınmanın değil, daha eşit, daha adil ve daha demokratik bir toplumun temel koşullarından biri olarak gördü.

Bu mücadelenin en önemli adımlarından biri, **Türkiye'de bir ilk olan DTSO Kadın Meclisi'nin kurucuları arasında yer almasıydı.** Kadınların karar alma mekanizmalarında daha güçlü temsil edilmesini amaçlayan bu yapı, yalnızca kurumsal bir yenilik değil, aynı zamanda Nevin İl'in değişime olan inancının ve vizyonunun somut bir yansıması oldu.

2022 yılında **DTSO Meclis Başkanlığı'na** seçilerek Oda tarihinin ilk **Kadın Meclis Başkanı** unvanını aldı. Bu görev, yalnızca kişisel bir başarı değil; Diyarbakır iş dünyasında kadınların önündeki görünmez engellerin aşılabileceğini gösteren güçlü bir dönüm noktasıydı.

Görev süresince katılımcılığı, diyalogu ve ortak aklı esas alan bir yönetim anlayışı benimsedi. Kentin ekonomik gelişiminin kurumlar arasındaki iş birliğiyle mümkün olacağına inanıyor; üretimin, kalkınmanın ve toplumsal dayanışmanın birbirini tamamlayan unsurlar olduğunu her fırsatta dile getiriyordu.

Nevin İl'i farklı kılan yalnızca iş dünyasındaki başarıları değildi. **Gazetecilik geçmişi** sayesinde güçlü bir iletişim birikimine sahipti; toplumsal meseleleri yakından takip eden, düşüncelerini samimiyetle ifade eden ve yaşamın her alanına duyarlılıkla yaklaşan bir isimdi. Bu yönü, iş dünyasındaki çalışmalarına da vizyon kazandırdı; üretim kadar düşüncenin, diyalogun ve toplumsal sorumluluğun da önem taşıdığına inanıyordu.

Ekonomik kalkınmanın kültürel değerlerden bağımsız düşünülemeyeceğini savunan Nevin İl, Diyarbakır'ın çok katmanlı tarihine, Kürt dili ve kültürünün yaşatılmasına yönelik çalışmalara da gönülden destek verdi. DTSO bünyesinde yürütülen çok dilli yayınlar, kültürel etkinlikler ve anadilin kamusal yaşamda daha görünür olmasına yönelik çalışmalarda aktif sorumluluk üstlendi. Kentin kültürel zenginliğini, ekonomik gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirdi.

Onu tanıyanlar, çalışma disiplini kadar zarafetini, uzlaşmacı kişiliğini ve insan ilişkilerindeki inceliğini de hatırlayacaktır. Sessiz ama kararlı duruşuyla, yalnızca birlikte çalıştığı insanlara değil, iş dünyasına adım atan pek çok kadına cesaret verdi; dayanışmanın ve ortak üretimin mümkün olduğunu gösterdi.

Bugün Nevin İl'i; kadınların karar alma mekanizmalarında daha güçlü yer alması için emek veren, Diyarbakır'ın ortak geleceğine inanan ve bu hedef doğrultusunda kararlılıkla çalışan öncü bir isim olarak anıyoruz.

Bazı insanlar ardında yalnızca başarı hikâyeleri bırakır; bazıları ise yeni yollar açar, yeni umutlar yeşertir. Nevin İl, her ikisini de başaran isimlerden biri oldu.

Açtığı yollar, savunduğu değerler ve geride bıraktığı cesaret; bundan sonra da kadınların üretimde, yönetimde ve yaşamın her alanında daha güçlü yer almasına ilham vermeyi sürdürecektir. Diyarbakır'ın ortak geleceğine duyduğu inanç, geride bıraktığı eserlerde, yetişmesine katkı sunduğu insanlarda ve kente kazandırdığı değerlerde yaşamaya devam edecek.

NEVIN İL

DTSO MECLİS BAŞKANI

1961 – 2026



FİNANSMANA ERİŞİM ZİRVESİ

İş dünyası talep etti, Vakıfbank Genel Müdürü pozitif ayrımcılık sözü verdi



Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Başkanı Mehmet Kaya, Vakıfbank Genel Müdürü Osman Arslan'ın katıldığı toplantıda, Diyarbakır iş dünyasının en büyük sorununun finansmana erişim olduğunu söyledi. Son beş yılda 125 şirketin merkezini Ankara ve İstanbul'a taşıdığını açıklayan Kaya, bunun en önemli nedeninin büyük ölçekli kredilere bölgede ulaşamamak olduğunu belirtti. Kaya, kamu bankalarına bölgeye pozitif ayrımcılık uygulaması çağrısı yaparken, Vakıfbank Genel Müdürü Osman Arslan, "Gelişmiş bölgelere göre imkanların zor olduğu bir coğrafyada iş yapmak kolay değil. Vakıfbank olarak elbette Diyarbakır'a pozitif ayrımcılık yapacağız" dedi.

Diyarbakır'da iş dünyasının en önemli sorunu olan finans erişim sorunu, DTSO'da masaya yatırıldı. Toplantıya Vakıfbank Genel Müdürü Osman Arslan, DTSO Başkanı Mehmet Kaya, Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil, Diyarbakır OSB Başkanı Mustafa Fidan, Diyarbakır İş Konseyi Başkanı Mustafa Vural ve çok sayıda iş insanı katıldı.

Toplantının moderatörlüğünü yapan Mehmet Kaya, açılış konuşmasında önemli mesajlar verdi.

Finansmana erişimin bölge ekonomisinin önündeki en büyük engel olduğunu belirten Kaya, Vakıfbank Genel Müdürü Osman Arslan'ın göreve gelir gelmez Diyarbakır'ı ziyaret etmesini önemsediklerini belirterek, "Bu bölgede bir oda ziyaretini çok görmedim. İlk defa Diyarbakır'a geldiniz. Sizlere teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

"BÖLGENİN EN ÖNEMLİ SORUNU FİNANSMANA ERİŞİM"

Türkiye genelinde finansmana erişim sorunu yaşandığını ancak bölgenin kendine özgü koşullarının bu problemi daha da derinleştirdiğini söyleyen Kaya, şunları söyledi:

"Bölgemizin, ilimizin en önemli sorunu doğrusu buradaki arkadaşlarımızın hepsi de bölgede, ilimizde yatırım yapan arkadaşlar. En önemli sorunu finansa erişim sorunu. Finansa erişim bölgede doğrusu hem sanayinin hem ticaretin gelişiminde büyük bir sorun olarak önümüze çıkıyor. Tabii genel anlamda Türkiye'de bu sorun var. Bunun farkındayız ama bölgenin kendine özgü koşulları, yaşamış olduğu süreç daha farklı sorunları sanayicinin önüne çıkarıyor."

"5 YILDA 125 ŞİRKET MERKEZİNİ ANKARA VE İSTANBUL'A TAŞIDI"

Diyarbakır'da sanayinin son 10 yılda önemli gelişim gösterdiğini belirten Kaya, büyük işletmelerin finansmana erişemediği için kentten ayrılmaya başladığını söyledi. Kaya, "Son 15 yıla baktığımızda, 2010'lu yıllarda ortalama yılda 10 ile 20 arasında şirket merkezini taşırdı. Bu doğal bir büyümedir. Ama son 5 yılda bu sayı hızla arttı ve bugün 2025 rakamı 125 şirket merkezini Ankara-İstanbul'a taşıdı" dedi.

Bu şirketlerle tek tek görüştüklerini anlatan Kaya, şöyle devam etti: "Biz bunu araştırdık. Anket yaptık. Tek tek bu şirketleri aradık. 'Niye taşıyorsunuz merkezinizi?' dedik. Birinci sırada şu çıktı: 'Burada kimse bize yüksek kredi vermiyor. Banka müdürü bize diyor ki; kardeşim merkezini Ankara-İstanbul'a taşırsan çözeriz.'"

"BÖLGEYE TEŞVİK VERİLİRKEN ŞİRKETLERİN GİTMESİ ENGELLENEMİYOR"

Bu durumun uygulanan teşvik politikalarının etkisini azalttığını belirten Kaya, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Hem bölgeye teşvik çıkaracaksınız, yatırımcı gelsin diyeceksiniz, bir taraftan da büyük şirketlerin buradan kaçmasını engelleyemeyeceksiniz. O zaman bu teşviklerin de bir anlamı olmaz."

"KAMU BANKALARI BÖLGEYE ÖZEL MODEL GELİŞTİRMELİ"

Özel bankaların ticari kaygılarla hareket ettiğini ifade eden Kaya, kamu bankalarının ise kalkınma politikalarına uygun davranması gerektiğini söyledi. Kaya, "Kamu bankalarının tam da devletin teşvik sistemine benzer bir modeli uygulaması gerekiyor. Bölgeyle ilgili, bu şirketlerin bölgede kalmasını sağlayacak bir yöntem geliştirilmesi, ulaşması gereken sermayenin burada verilmesi gerekiyor" diye konuştu.

"20 YIL ÖNCEKİ ÇEK NEDENİYLE İNSANLAR KREDİ ALAMIYOR"

Küçük işletmelerin geçmişte yaşadığı sorunların hâlâ kredi süreçlerinde karşılına çıkarıldığını belirten Kaya, sicil affı niteliğinde yeni bir düzenleme yapılmasını isteyerek, "Bugün hala insanların önüne 10 yıl önceki, 20 yıl önceki çekler getiriliyor. Adam kendini düzeltmiş, belli bir noktaya gelmiş ama biz onu 20 yıl önceki sıkıntılı dönemine göre yargıyorsak bu adamın ticaret yapma şansı kalmaz" dedi.

"BARIŞ SÜRECİNİN KALICILIĞI EKONOMİK KALKINMAYA BAĞLI"

Bölgedeki ekonomik kalkınmanın toplumsal barış açısından da kritik olduğunu vurgulayan Kaya, şu ifadeleri kullandı:

"Bölgeyle ilgili tamamen finansa pozitif ayrımcılığa ihtiyaç var. Bakın ülkede bir barış süreci yaşanıyor. Bu işin geri dönülmesini engelleyecek en önemli unsurlardan bir tanesi de ekonomik gelişmişliktir. Biz burada ekonomik gelişmişliği sağlayamazsak, bölgede yoksulluk geçmişte olduğu gibi devam ederse doğrusu hiç kimse çatışmayı istemez ama o iç huzursuzluk tekrar devam eder. Burada bölgenin gelişimi için bankaların bölgeye özel kredi çalışması yapması lazım. Tarımından KOBİ'sine, büyük işletmesine kadar özel finansman modelleri oluşturulmalı."

"HALKBANK BAŞARILI OLDU, VAKIFBANK AYNI NOKTAYA GELMELİ"

Halkbank'ın önceki dönemde bölgede önemli bir dönüşüm gerçekleştirdiğini belirten Kaya, VakıfBank'ın da benzer bir yaklaşım sergilemesini beklediklerini ifade etti. Kaya, "VakıfBank'la ilgili genel bir memnuniyetsizlik var. HalkBank'ın geldiği noktayı maalesef VakıfBank bir türlü oluşturamadı. Bir önceki genel müdür davet etmemize rağmen hiç bölgeye gelmedi. Pozitif ayrımcılık bir yana, KOBİ'lere verilmesi gereken krediler kamu işletmelerine ve belediyelere yönlendirildi. Oysa kamunun dağıtması gereken kredinin KOBİ'lere ve işletmelere gitmesi gerekiyor" dedi.

Kaya, Osman Arslan'ın göreve başlamasının ardından Diyarbakır'a gerçekleştirdiği ziyaretin önemli bir mesaj taşıdığını belirterek sözlerini şöyle tamamladı:

"İnanıyoruz ki bu gelişiniz, ekibinizle birlikte iş insanlarımızla buluşmanız bunun göstergesidir. İnanıyorum ki bu toplantı Diyarbakır iş dünyası ile VakıfBank arasında iyi bir başlangıç olacaktır."



VAKIFBANK GENEL MÜDÜRÜ: POZİTİF AYRIMCILIK YAPACAĞIZ

Daha sonra konuşan VakıfBank Genel Müdürü Osman Arslan, bölgeye yönelik önemli mesajlar verdi. Sanayici, tüccar ve üreticilerin finansmana erişim konusunda dile getirdiği talepleri dinleyen Arslan, bölgeye yönelik pozitif ayrımcılık uygulayacaklarını belirterek, VakıfBank'ın Diyarbakır'daki etkinliğini artıracaklarını söyledi.

Diyarbakır ve bölgede üretim yapmanın kolay olmadığını vurgulayan Arslan, iş insanlarına teşekkür ederek şu ifadeleri kullandı: "Dolayısıyla pozitif ayrımcılık elbette yapacağız. Madalya vermek lazım. Bu bölgede, bu sıcaklıkta, bu ortamlarda, biraz daha gelişmiş bölgelere göre imkânların zor olduğu bir coğrafyada iş yapmak kolay değil. O açıdan sizlere de çok teşekkür etmemiz gerekiyor. Allah'ın izniyle burada bire bir iletişime açık olacağız."

İş dünyasıyla doğrudan iletişim içinde olacaklarını belirten Arslan, "Başkanların hepsinde benim cep telefonum var. Sizlerden gelen talepleri imkânlarımız ölçüsünde pozitif ayrımcılık da yapmak suretiyle çözmeye gayret edeceğiz. Faiz oranları yüksek olabilir, başka kredi sınırlamaları olabilir. Bunları da inşallah makroekonomideki olumlu gelişmeler çerçevesinde aşacağımıza inanıyorum" dedi. Arslan'ın bu sözleri salondan büyük alkış aldı.

"BÖLGENİN İNSANINA GÜVENİYORUZ"

Bölge iş dünyasının ödeme disiplinine dikkat çeken Arslan, Diyarbakırlı girişimcilere güvendiklerini söyledi. Arslan, "Bölgenin insanına da iş dünyasına da güveniyoruz. Zira borçlarını ödemede oldukça hassastır" dedi.

Kadın girişimciliği ve kadın istihdamına yönelik yeni adımlar atacaklarını açıklayan Arslan, Dünya Bankası kaynaklı finansman imkanlarının Diyarbakır'da daha etkin kullanılacağını belirtti. Arslan, "Ayrıca burada kadın yöneticilerimiz de var, kadın girişimcilerimiz de var. Biz VakıfBank olarak yurt dışından Dünya Bankası kaynaklı kadın istihdamını ve kadın girişimciliğini destekleyen kaynaklar getirdik" diye konuştu.

Arslan, şu ifadeleri kullandı:

"Özellikle kredi değerlendirmesi noktasında kadın istihdamının artmasına yönelik gelen projelere artı destek vereceğiz. KGF kredilerimiz olsun, diğer farklı paketlerde her zaman Diyarbakır'a biraz daha fazlalık vereceğiz. Hemen bu konuların çalışmasını başlatacağız."

VakıfBank üst yönetiminin Diyarbakır'a düzenli ziyaretler gerçekleştireceğini açıklayan Arslan, desteğin yalnızca bölge teşkilatıyla sınırlı kalmayacağını söyledi. Arslan, "Mümkünse ayda bir, olmazsa iki ayda bir yöneticilerimi göndereceğiz. Genel müdür yardımcılarımız, kredilerden sorumlu arkadaşlarımız burada olacak. Genel müdürlükten bu bölgeye sürekli destek olacağız. Ben bir kardeşiniz olarak her zaman yanınızda olma noktasında gerekli sözü veriyorum. İçiniz rahat olsun" dedi.

"VAKIFBANK'I BÖLGEDE DAHA GÜÇLÜ HALE GETİRECEĞİZ"

Konuşmasının sonunda VakıfBank'ın bölgedeki pazar payını artırmayı hedeflediklerini belirten Arslan, şunları söyledi: "VakıfBank'ın bölgedeki durumunu inşallah ileriye doğru taşıyacağız ve VakıfBank'ı sadece Diyarbakır'ın değil, tüm Türkiye'nin en iyi bankası yapacağız Allah'ın izniyle."

Toplantının sonunda iş dünyasının önerilerini dinlemenin kendileri için büyük önem taşıdığını ifade eden Arslan, VakıfBank'ın üretim, yatırım ve istihdamı destekleyen yaklaşımını Diyarbakır'da daha güçlü şekilde sürdüreceklerini söyledi.

YEŞİL: KREDİLERDE BÖLGESEL FARKLILIKLAR KALDIRILMALI

Toplantıda konuşan Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil de bölgenin en önemli sorunlarından birinin finansmana erişim olduğunu belirterek, kredi değerlendirme süreçlerinde bölgesel farklılıkların ortadan kaldırılmasını istedi. Yeşil, uygun finansman sağlanması halinde yatırımın, üretimin ve istihdamın hızla artacağını vurguladı. Üretici, yatırımcı ve KOBİ'lerin uzun yıllardır finansmana erişimde ciddi sıkıntılar yaşadığını kaydeden Yeşil, "Sahadan aldığımız en önemli geri bildirim şudur: Benzer yatırım ve projeler ülkemizin farklı bölgelerinde daha kolay finansman bulabilirken, bölgemizde aynı imkânlarla ulaşmak maalesef çok daha zor olmaktadır. Ne yazık ki finansmana erişimde yaşanan bu güçlükler nedeniyle, yatırımlarını ve şirket merkezlerini batı illerine taşımayı tercih eden girişimcilerimiz de olmuştur. Bunun önüne geçmek, hepimizin ortak sorumluluğudur. İş dünyamızın beklentisi; kredi değerlendirme süreçlerinde bölgesel farklılıkların en aza indirildiği, üretim ve yatırım odaklı, adil ve erişilebilir bir finansman anlayışının hâkim olmasıdır. Çünkü finansmana erişim kolaylaştıkça yatırım artacak, üretim büyüyecek, istihdam güçlenecek; bundan yalnızca Diyarbakır değil, ülkemiz ekonomisi de kazanacaktır" diye konuştu.

FİDAN: VAKIFBANK, SANAYİCİ BANKASI OLMALI

Toplantıda konuşan Diyarbakır OSB Başkanı Mustafa Fidan, Diyarbakır'ın son yıllarda üretim kapasitesini artıran, yatırım iştahı yüksek ve genç nüfusuyla bölgesel kalkınmanın önemli merkezlerinden biri haline geldiğini belirterek, yeni fabrikaların kurulduğunu ve istihdamın sürekli arttığını söyledi. Ancak bu büyümenin önündeki en büyük engellerden birinin finansmana erişim olduğunu ifade eden Fidan, sanayicilerin uygun maliyetli krediye ulaşmakta zorlandığını kaydetti. Diyarbakır'a özel kredi paketleri ve üretimi destekleyecek yeni finansman modelleri talebinde bulunan Fidan, VakıfBank'ın da Halkbank benzeri bir yaklaşımla "sanayici bankası" kimliğiyle hareket etmesini beklediklerini söyledi.



BASIN AÇIKLAMASI

"Bölgesel asgari ücret yeni bir göç dalgası yaratacaktır"



Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya, yeniden gündeme gelen bölgesel asgari ücret tartışmasına ilişkin önemli uyarılarda bulundu. Bölgesel asgari ücret uygulamasının sanıldığı gibi yatırımı ve istihdamı artırmayacağını belirten Kaya, düşük ücret uygulanan bölgelerin nitelikli iş gücünü kaybedeceğini, bunun da özellikle bölgeden Batı illerine yeni bir göç dalgasını tetikleyeceğini söyledi.

Bölgesel asgari ücret tartışmalarının yalnızca işveren maliyetleri üzerinden değerlendirilmesini doğru bulmadığını belirten Mehmet Kaya, asgari ücretin aynı zamanda milyonlarca çalışanın yaşam standardını belirleyen temel bir sosyal politika aracı olduğuna dikkat çekti. Kaya, "Türkiye'nin üretim, yatırım ve istihdam sorunlarını yalnızca ücret politikaları üzerinden çözmeye çalışmak doğru bir yaklaşım değildir. Asgari ücret sadece işveren maliyeti olarak görülemez; aynı zamanda milyonlarca emekçinin yaşam standardını belirleyen temel bir sosyal politika aracıdır. Diyarbakır gibi genç nüfusun yoğun, işsizliğin Türkiye ortalamasının üzerinde seyrettiği kentlerde ihtiyaç, ücretleri düşürmek değil, nitelikli ve sürdürülebilir istihdam yaratacak yatırımları artırmaktır" dedi.

Bölgesel ücret uygulamasının gelişmişlik farkını azaltmayacağını, aksine daha da derinleştireceğini belirten Kaya, şöyle devam etti:

"Düşük yaşam maliyetini gerekçe göstererek az gelişmiş bölgelerde daha düşük asgari ücret belirlemek, yoksulluğu azaltmaz; gelir dağılımındaki adaletsizliği büyütür. Yüksek ücret uygulanan büyükşehirlerle düşük ücretli bölgeler arasındaki gelir farkı açılırken, az gelişmiş bölgeler daha da geride kalacaktır. Bu yaklaşım, bölgelerin 'ucuz iş gücü merkezi' olarak görülmesine neden olur. Oysa bir kentin rekabet gücü düşük ücretle değil; güçlü

altyapısı, eğitimli insan kaynağı, lojistik imkanları, hukuki öngörülebilirliği ve finansmana erişimiyle sağlanır."

"Bölgesel ücret yeni göç dalgasını tetikler"

Mehmet Kaya, şöyle devam etti: "Diyarbakır gibi genç nüfusun yoğun olduğu, sanayi yatırımlarının ise hâlâ istenilen seviyeye ulaşmadığı illerde böyle bir uygulama Batı illerine yeni bir işçi göçü dalgasını beraberinde getirir. Düşük ücret uygulanan bölgelerden büyükşehirlere iş gücü göçü hızlanır. Bu durum yalnızca çalışanları değil, yatırımcıları da olumsuz etkiler. İşletmeler nitelikli iş gücüne ulaşmakta zorlanırken, bölgeler arasındaki gelişmişlik farkı daha da derinleşir."

Benzer uygulamaların farklı ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de de önemli dersler içerdiğini belirten Kaya, devamla şu değerlendirmeyi yaptı:

"Dünyada benzer uygulamaların hayata geçirildiği örneklerde ilk yıllarda bölgesel farklılıkları dikkate alan esnek bir model olarak görülen sistemler zamanla ciddi sorunlar üretti. Aynı işi yapan çalışanlar arasında ücret eşitsizlikleri oluştu, yüksek ücret uygulanan bölgelere iş gücü göçü hızlandı, kayıt dışı istihdam arttı ve uygulamanın denetlenmesinde ciddi güçlükler yaşandı. Türkiye'nin de geçmişte hayata geçirdiği ancak beklenen faydayı sağlamadığı için daha sonra yasal düzenlemeyle yürürlükten kaldırdığı bu uygulamanın yeniden gündeme getirilmesini doğru bulmuyoruz."

Kaya, düşük ücret avantajıyla yatırım çekmenin kalıcı kalkınma sağlamayacağını da vurgulayarak, "İşverenler maliyet avantajı nedeniyle yatırımlarını düşük ücretli bölgelere kaydırabilir. Ancak bu durum, bölgelerin yüksek teknolojiye dayalı üretim yerine düşük katma değerli ve emek yoğun sektörlerle yönelmesine neden olur. Bölgemizin ihtiyacı daha düşük ücret değil; AR-GE, teknoloji, inovasyon ve yüksek katma değerli sanayi yatırımlarıdır" dedi.

"Türkiye'nin ihtiyacı ücretleri düşürmek değil, üretim maliyetlerini azaltmaktır"

İş dünyasının maliyet baskısının temel nedeninin asgari ücret olmadığını belirten Kaya, çözümün ücretleri tartışmaya açmak değil, üretimin önündeki yapısal engelleri kaldırmak olduğunu ifade etti. Kaya, "Yüksek finansman giderleri, enerji maliyetleri, vergi ve SGK prim yükleri ile öngörülebilirlik eksikliği üretimin önündeki asıl engellerdir. Üretimi gerçekten desteklemek istiyorsak öncelikle bu yükleri hafifletecek politikaları hayata geçirmek zorundayız. Diyarbakır'ın genç nüfusunun geleceği düşük ücret politikaları üzerine değil; yüksek verimlilik, katma değerli üretim, teknoloji, AR-GE ve nitelikli istihdam üzerine kurgulanmalıdır. Türkiye'nin ihtiyacı ücretleri bölgelere göre ayarlayan modeller değil; üretimin maliyetini düşüren, yatırımı teşvik eden, verimliliği artıran ve bölgesel kalkınmayı hızlandıran yapısal reformlardır."

Reel Sektör & Finans Sektörü Diyalog Güçlendirme Toplantısı

DTSO Başkanı Kaya Finansman Sorunlarını TOBB'da Dile Getirdi



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ev sahipliğinde gerçekleştirilen Reel Sektör & Finans Sektörü Diyalog Güçlendirme Toplantısı'na katılan Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya, üyelerinin ve bölge iş dünyasının finansmana erişim, kredi süreçleri ve reel sektörün güncel ihtiyaçlarına ilişkin görüş ve taleplerini dile getirdi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya, Ziraat Bankası Genel Müdürü Alpaslan Çakar, VakıfBank Genel Müdürü Osman Arslan, Halkbank Genel Müdürü Recep Süleyman Özgül ile oda ve borsa başkanları ve iş dünyası temsilcileri katıldı. Toplantıda, reel sektörün finansmana erişimde yaşadığı sorunlar, kredi mekanizmalarının daha etkin hale getirilmesi ve üretim ile yatırımı destekleyecek finansman modelleri ele alındı.

DTSO Başkanı Kaya, özellikle bölge ekonomisinin sürdürülebilir büyümesi için işletmelerin uygun koşullarda finansmana erişiminin büyük önem taşıdığını vurgulayarak, üyelere gelen talepleri doğrudan banka genel müdürleri ve ilgili kurum temsilcilerine aktardı. Toplantıda, reel sektör ile finans sektörü arasındaki diyalogun güçlendirilmesi, çözüm odaklı iş birliğinin geliştirilmesi ve iş dünyasının beklentilerinin karar alıcılara aktarılması açısından önemli bir platform olduğu ifade edildi.

TOBB İş Dünyası Yapay Zekâ Zirvesi

DTSO'dan TOBB İş Dünyası Yapay Zekâ Zirvesi'ne Katılım



TOBB Türkiye Yazılım Meclisi ve Yapay Zekâ Komitesi tarafından 29 Temmuz 2026 tarihinde Ankara Crowne Plaza'da düzenlenen TOBB İş Dünyası Yapay Zekâ Zirvesi'ne, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odamızın 10. Meslek Komitesini temsilen dört komite üyemiz katılım sağladı.

Kamu, özel sektör, akademi ve teknoloji ekosisteminin temsilcilerini bir araya getiren zirvede, yapay zekânın iş dünyasına sunduğu fırsatlar, dijital dönüşüm süreçleri, sektörler arası iş birlikleri, veri odaklı üretim modelleri ve yenilikçi teknolojilerin ekonomiye etkileri kapsamlı şekilde ele alındı. Alanında uzman isimlerin sunumları ve panel oturumlarıyla katılımcılar, yapay zekâ alanındaki güncel gelişmeleri yakından takip etme ve farklı sektörlerden paydaşlarla bilgi alışverişinde bulunma imkânı elde etti.

Zirve kapsamında üyelerimiz, yapay zekâ uygulamalarının üretim, hizmet ve ticaret alanlarında sağlayacağı verimlilik artışı ile işletmelerin rekabet gücünü artıracak yeni teknolojiler hakkında önemli bilgiler edinirken, sektördeki iş birliği fırsatlarını da değerlendirme olanağı buldu.

Halk Bankası ve Ziraat Bankası Oda Ziyareti

DTSO'da Finansmana Erişim Gündemi



Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO), finans sektörünün bölgedeki temsilcilerini ağırlamaya devam ediyor. Halkbank Diyarbakır Bölge Müdürlüğü görevine atanan Hürriyet Tekin ile Ziraat Bankası Diyarbakır Bölge Başkanı İsmet Öztürk, DTSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya'yı ayrı ziyaretlerde bulundu.

Gerçekleştirilen görüşmelerde, Diyarbakır iş dünyasının finansmana erişimde karşılaştığı sorunlar, kredi süreçlerinde yaşanan güçlükler ve çözüm önerileri ele alındı. Başkan Mehmet Kaya, özellikle üretim, yatırım ve istihdamın sürdürülebilirliği açısından işletmelerin uygun koşullarda finansmana erişiminin büyük önem taşıdığını vurgulayarak, bankaların daha etkin, çözüm odaklı ve inisiyatif alan bir yaklaşım sergilemesinin iş dünyasının beklentileri arasında yer aldığını ifade etti.

Halkbank heyetinin ziyaretine DTSO Başkanvekili Ercan Tayınlamak ile TOBB Diyarbakır Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Vedat Elibal katılırken, Ziraat Bankası heyetinin ziyaretinde DTSO Başkan Yardımcısı Erdal Avşar, Meclis Üyesi Mehmet Akgün ve TOBB Diyarbakır Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Vedat Elibal hazır bulundu.

Ziyaretlerde, reel sektör ile finans sektörü arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi, işletmelerin finansmana erişiminin kolaylaştırılması ve bölge ekonomisinin gelişimine katkı sağlayacak ortak çalışmalar konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. DTSO, üyelerinin finansmana erişim konusunda yaşadığı sorunların çözümü için ilgili kurumlarla temaslarını sürdürmeye devam edeceğini belirtti.

OSB'den DTSO'ya Ziyaret



Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Fidan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya'yı ziyaret etti.

Gerçekleştirilen ziyarette, Diyarbakır sanayisinin mevcut durumu, üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar, yatırım ortamının güçlendirilmesi, sanayicilerin öncelikli ihtiyaçları ve kent ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayacak ortak projeler üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Görüşmede ayrıca, kamu kurumları ile iş dünyası arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi, Organize Sanayi Bölgesi'nin rekabet gücünün artırılması ve yeni yatırım alanlarının oluşturulmasına yönelik görüş alışverişi yapıldı.

DTSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya, Diyarbakır'ın üretim, istihdam ve ihracat potansiyelinin daha da güçlendirilmesi için kurumlar arası iş birliğinin önemine dikkat çekerek, ortak akılla yürütülecek çalışmaların kentin ekonomik gelişimine önemli katkılar sağlayacağını ifade etti.

Kentimizin ekonomik kalkınmasına katkı sunacak iş birliklerinin önemini vurgulandığı nazik ziyaretleri dolayısıyla Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi'ne teşekkür ederiz.



SOKAKLAR ÇETELERE VE RUHSATSIZ SİLAHLARA TESLİM EDİLEMEZ!

Diyarbakır'da son dönemde artan silahlı saldırılar ve çeteleşme girişimleri, kentimizin huzurunu, güvenliğini ve ekonomik geleceğini tehdit etmektedir.

Yerel basının "**SOKAKLAR ÇETELERE TESLİM EDİLEMEZ**" ortak manşetiyle ortaya koyduğu toplumsal duyarlılığı ve duruşu destekliyoruz.

Kentimizin şiddetle değil; üretim, ticaret ve barışla anılması ortak sorumluluğumuzdur. Diyarbakır'da güvenliğin ve kamu düzeninin sağlanması, organize suç yapılarıyla etkin mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi en büyük beklentimizdir.

Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası olarak, huzurun, hukukun ve güvenliğin hakim olduğu bir kent için atılacak her adımın yanında olduğumuzu kamuoyuna saygıyla duyururuz.

DİYARBAKIR TİCARET VE SANAYİ ODASI MECLİSİ



SUSMA!

SOKAKLAR ÇETELERE VE RUHSATSIZ SİLAHLARA TESLİM EDİLEMEZ!



BİREYSEL SİLAHLANMAYA DUR DE!



ORGANİZE SUÇ ÖRGÜTLERİNE GEÇİT VERME!



ORTAK MÜCADELE, GÜVENLİ YARINLARI!

HEDEF GÖZETMEYEN SALDIRILAR, TOPLUMUN CAN GÜVENLİĞİNİ TEHDİT EDİYOR!
Kurşunlar artık hedef gözetmiyor.





📍 Kooperatifler Mahallesi Akkoyunlu Bulvarı
No:15 Yenişehir Diyarbakır

☎ +90 412 280 3550

📞 +90 412 224 45 12